

株式会社ソーワテクニカ 行動計画

女性が生き生きと活躍できる環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年1月1日～ 令和7年3月31日までの 3年3カ月間

2. 目標

目標：

女性リーダーを5名から7名にする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容：

- ・リーダー職の役割りを明確にし、昇進基準を客観的に把握出来るようにする。
- ・女性社員同士の交流会を実施し、仕事や私生活でのストレスを緩和し、所属を越えて協力しやすい環境を作る。
- ・現リーダーと新リーダーの交流会を実施し、役職への不安等を解消し、責任遂行及び情報共有出来る環境を整える。

令和4年1・2月～ 交流会実施に当たり総務課にて計画を作成する

令和4年3月～ 女性社員同士の交流会を実施

令和4年6月～ 現在のリーダー職の役割りを明確にする。

令和4年9月～ 新リーダーに求める役割りを明確にする。

令和5年1月～ 昇進基準の作成開始

令和5年3月～ 女性社員同士の交流会を実施

新リーダーがいる場合は、現リーダーとの交流会を実施

リーダー候補者への教育等